



## Prima, durante e dopo Covid-19: disuguaglianza in famiglia\*

12.05.20

Daniela Del Boca, Noemi Oggero, Paola Profeta, Maria Cristina Rossi e Claudia Villosio

*Il lockdown ha cambiato qualcosa nella divisione del lavoro all'interno delle famiglie? Un'indagine rappresentativa di tutte le donne occupate italiane ci restituisce un quadro poco confortante: sono sempre le donne a sostenere il carico maggiore.*

### Carichi familiari più pesanti nell'emergenza

Una conseguenza, di non poco rilievo, delle misure di contenimento dell'emergenza Covid-19 riguarda le differenze di genere sul mercato del lavoro e negli equilibri familiari.

Le misure di contenimento hanno disposto la chiusura di gran parte delle attività economiche e produttive dei settori non essenziali e la chiusura delle scuole. Mentre recessioni del passato (ad esempio, la crisi del 2008) avevano avuto un impatto negativo sull'occupazione maschile nella industria manifatturiera, ma meno pesante su quella femminile, impiegata in settori meno esposti al ciclo (per approfondire si veda [qui](#)), il periodo di lockdown ha prodotto conseguenze più simili tra donne e uomini (si veda [qui](#) e [qui](#)).

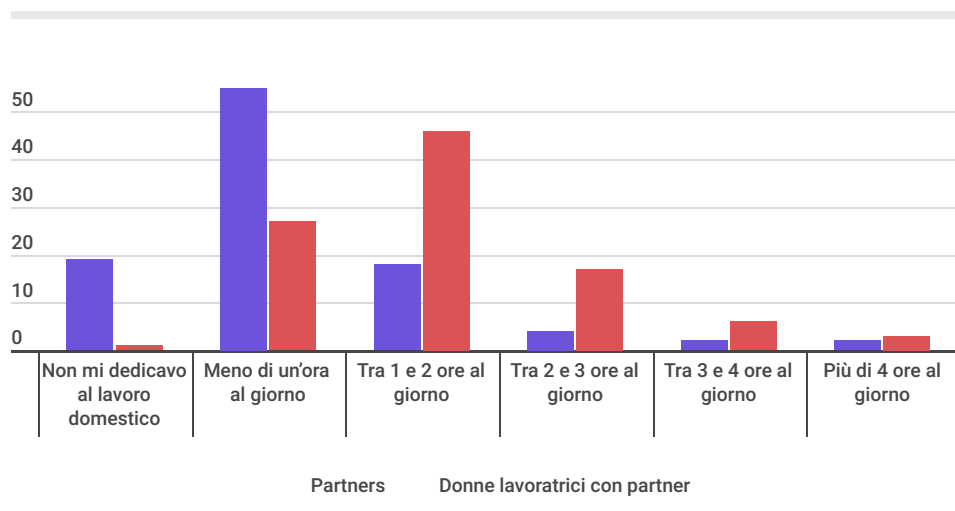
In più, la chiusura delle scuole ha notevolmente aumentato il lavoro domestico e il lavoro di accudimento dei figli piccoli, nonché l'aiuto a quelli più grandi impegnati nell'apprendimento a distanza, creando potenzialmente **nuovi equilibri all'interno della famiglia**.

I nonni, prima ed essenziale risorsa per la cura dei nipoti, sono oggi più a rischio di contagio e quindi essi stessi bisognosi di aiuto. Il nuovo equilibrio dei più pesanti carichi familiari nell'emergenza dipende anche dal settore in cui uomini e donne sono (o erano) impiegati e dal contributo di ciascun componente al lavoro familiare (domestico e di cura dei figli).

### L'indagine

Nelle ultime due settimane abbiamo svolto un follow-up di **un'indagine** lanciata nella primavera 2019 su un campione di 1.250 donne rappresentativo delle italiane occupate. Le intervistate hanno risposto fornendo anche informazioni riguardanti i partner. Ciò ci ha consentito di verificare se ci siano stati cambiamenti di comportamento all'interno delle famiglie durante l'emergenza.

Ci siamo chieste se lo shock imposto dalla fase emergenziale abbia potuto provocare uno scossone nei comportamenti consolidati delle famiglie italiane, dove la maggior parte del lavoro domestico è sempre stato svolto dalla donna. Talvolta, il disequilibrio è motivato da un maggiore tempo trascorso a casa dalla donna che non partecipa al mercato del lavoro (solo una su due è occupata), ma in tantissimi altri casi, nelle coppie dove entrambi lavorano, è ingiustificato e dunque determinato da uno stereotipo ben radicato nella nostra società. Come mostrano i nostri dati, infatti, prima dell'emergenza le donne lavoratrici dedicavano al lavoro domestico molte più ore rispetto ai loro partner (figura 1).

**Figura 1** - Ore dedicate al lavoro domestico prima dell'emergenza

Share

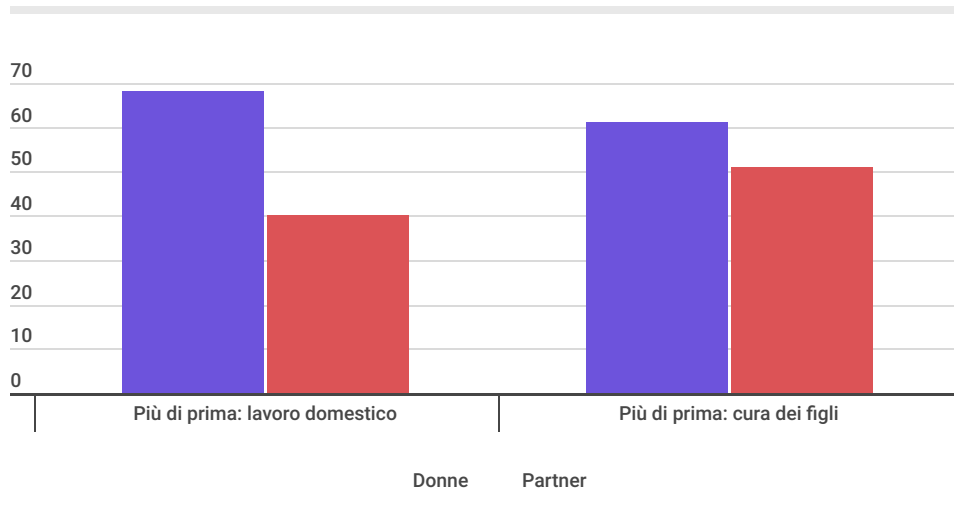
infogram

Nel periodo del lockdown le famiglie hanno dovuto confrontarsi con un nuovo equilibrio in cui entrambi i partner erano confinati nelle mura domestiche e questo ha messo in discussione, potenzialmente, i ruoli domestici precostituiti. In larga misura, uomini e donne hanno lavorato a distanza e sappiamo già che, in una situazione di normalità (quando riguarda un giorno alla settimana), lo smartworking ha la potenzialità di **coinvolgere di più gli uomini nel lavoro domestico**.

Cosa è successo, allora, durante il lockdown? La nostra indagine è rappresentativa di tutte le donne occupate italiane, dunque costituisce una preziosissima fonte di informazioni sulle abitudini e sugli equilibri familiari durante l'emergenza, che possono essere confrontate con quelli pre-emergenza. Analizzare come e se l'emergenza dovuta al Covid-19 stia modificando questi equilibri diventa quindi fondamentale per capire l'evoluzione della parità di genere nel nostro paese.

I nostri dati mostrano che il 68 per cento delle donne lavoratrici con partner ha dedicato più tempo al lavoro domestico durante il lockdown rispetto alla situazione precedente, il 29 per cento ha dedicato lo stesso tempo e solo il 3 per cento ve ne ha dedicato di meno (figura 2). Guardando invece ai partner, solo il 40 per cento ha dedicato più tempo al lavoro domestico, mentre la maggior parte (il 55 per cento) non ha modificato il proprio comportamento in casa (solo il 6 per cento lo ha diminuito).

Per le coppie con figli, se analizziamo il tempo dedicato dai genitori alla loro cura, vediamo che la maggior parte delle donne lavoratrici (61 per cento) lo ha aumentato. Solo il 34 per cento ha lasciato inalterato il proprio impegno (e appena il 5 per cento lo ha ridotto). Anche la maggioranza degli uomini ha aumentato il tempo dedicato alla cura dei bambini, ma la percentuale si ferma al 51 per cento. Ben il 45 per cento non ha modificato il proprio comportamento (e solo il 3 per cento ha ridotto il tempo di cura).

**Figura 2** - Impegno nel lavoro domestico e nella cura dei figli rispetto al periodo pre-emergenza

Share

infogram

Nonostante siano le donne a farsi carico della maggior parte del lavoro extra (risultati simili si registrano negli [Stati Uniti](#)), anche gli uomini hanno aumentato il loro carico di lavoro, sia dedicato ai lavori domestici sia alla cura dei figli. Ma la condivisione è ancora lontana. Ed è interessante notare che, anche quando la condivisione del lavoro aggiuntivo è maggiore, gli uomini optano di preferenza per la cura dei figli piuttosto che per il lavoro domestico.

Poiché la condivisione tra i partner del lavoro domestico e di cura si associa a una maggiore partecipazione al mercato del lavoro delle madri, in modo particolare nel caso del lavoro domestico (si veda, tra gli altri, [Ester Fanelli e Paola Profeta](#)), questi risultati aggiungono serie preoccupazioni per le conseguenze del Covid-19 sul lavoro delle donne.

*Indagine condotta da Episteme s.r.l. con interviste CAWI (computer-assisted web interviewing) effettuate in aprile e luglio 2019 e maggio 2020.*

\* *Articolo pubblicato in contemporanea su [inGenere](#) e [La 27esima ora](#).*

In questo articolo si parla di: [carichi familiari](#), [Claudia Villosio](#), [covid-19](#), [Daniela del Boca](#), [disuguaglianza di genere](#), [donne](#), [gender gap](#), [lavoro domestico](#), [Lockdown](#), [Maria Cristina Rossi](#), [Noemi Oggero](#), [Paola Profeta](#), [smartworking](#)

#### BIO DELL'AUTORE

DANIELA DEL BOCA



Ph.D. Università di Wisconsin-Madison, è Professore di Economia alla Università di Torino, Fellow del Collegio Carlo Alberto e dell' IZA e Direttore del Centro di Economia della Famiglia (CHILD). Nel 2007 è stato Membro del Comitato scientifico dell'Osservatorio sulla Famiglia del Ministero delle Politiche Sociali. Dal 2012 fa parte del Consiglio Generale della Compagnia di San Paolo e dal 2014 è membro del Comitato Scientifico della Confindustria.

[Altri articoli di Daniela Del Boca](#)

NOEMI OGGERO



Noemi Oggero è post-doctoral researcher in Economia presso l'Università degli Studi di Torino e research fellow del CeRP (Center for Research on Pensions and Welfare Policies), Collegio Carlo Alberto. E' stata ricercatrice associata presso il Global Financial Literacy Excellence Center della George Washington University e ha collaborato con la Wharton School, University of Pennsylvania.

[Altri articoli di Noemi Oggero](#)

#### PAOLA PROFETA



Paola Profeta è professore associato di Scienza delle Finanze all'Università Bocconi di Milano e coordinatrice di Dondena Gender Initiative, unità di ricerca del Centro Dondena che raccoglie gli studi di economia di genere e leadership femminile dell'Università Bocconi. E' research fellow di CESifo e CHILD, Associate editor di CESifo Economic Studies e European Journal of Political Economy, scientific advisor di Unicredit and Universities Foundation. I suoi interessi di ricerca di rivolgono all'economia pubblica, ai sistemi di welfare (in particolare pensioni e istruzione), all'economia di genere e all'analisi di sistemi di tassazione comparati. Ha conseguito il PhD in Economics presso la Universitat Pompeu Fabra di Barcellona, ha svolto periodi di studio e ricerca o insegnamento a Columbia University di New York, CORE- Université Catholique de Louvain, Harvard Kennedy School, Università di Lugano, Rennes, CESifo di Monaco. Ha pubblicato su riviste internazionali di prestigio, è autrice di

monografie con editori nazionali ed internazionali e ha coordinato progetti di ricerca finanziati da varie istituzioni internazionali, fondazioni private, università e centri di ricerca. Collabora con numerose istituzioni nazionali ed internazionali. Svolge un'intensa attività divulgativa e di dibattito in Italia e all'estero, soprattutto sui temi di uguaglianza di genere e politiche per la promozione dell'occupazione e delle carriere femminili.

[Altri articoli di Paola Profeta](#)

#### MARIA CRISTINA ROSSI

Professore ordinario di Economia Politica presso la Scuola di Management e Economia dell'Università di Torino e affiliata al Center for Research on Pensions and Welfare Policies-Collegio Carlo Alberto (Torino), IRCRES-CNR (Moncalieri, Torino) e Research fellow a Netspar (Olanda). È nel comitato scientifico dell'Observatoire de l'Épargne Européenne (Francia) e dell'Agenzia del Lavoro di Trento. Ha precedentemente lavorato e svolto attività di ricerca presso l'Università di Tor Vergata, la Banca Mondiale, l'Ilo e l'Unicef. I temi di principale interesse sono le scelte intertemporali di consumo e risparmio, household finance, l'economia dello sviluppo, investimenti socialmente responsabili e tematiche di genere e finanza, su cui ha scritto molte pubblicazioni.

[Altri articoli di Maria Cristina Rossi](#)

#### CLAUDIA VILLOSIO



Claudia Villosio è research manager del Collegio Carlo Alberto e senior researcher del LABORatorio R. Revelli - Centre for Employment Studies. Specializzata in analisi empiriche su temi di economia del lavoro e trattamento di banche dati, si è occupata principalmente di analisi relative alle conseguenze economiche delle migrazioni e all'integrazione degli stranieri, all'invecchiamento demografico e agli studi di genere. I suoi lavori sono stati pubblicati su diverse riviste tra cui Journal of Labour Economics, Regional Studies, Journal of Ethnic and Migration Studies, European Journal of Ageing, Oxford Review of Economic Policy.

[Altri articoli di Claudia Villosio](#)