

Occupazione e Lavoro familiare durante la pandemia COVID-19

Daniela Del Boca
Collegio Carlo Alberto

Economics Tuesday
University of Venice
23 Febbraio 2021

- Questo contributo riguarda l'impatto della crisi economica indotta dalla pandemia Covid19 su occupazione e lavoro familiare
- Come è stato notato dalle numerose ricerche su questo tema l'impatto di questa crisi ha riguardato infatti molte aree della vita delle famiglie (oltre la salute): dal lavoro fuori casa, al lavoro in casa, alla cura dei figli e degli anziani
- Le misure di contenimento del virus che hanno infatti disposto la chiusura di gran parte delle attività economiche dei settori non essenziali, ha costretto molti lavoratrici e lavoratori a lavorare da casa o a interrompere l'attività lavorativa

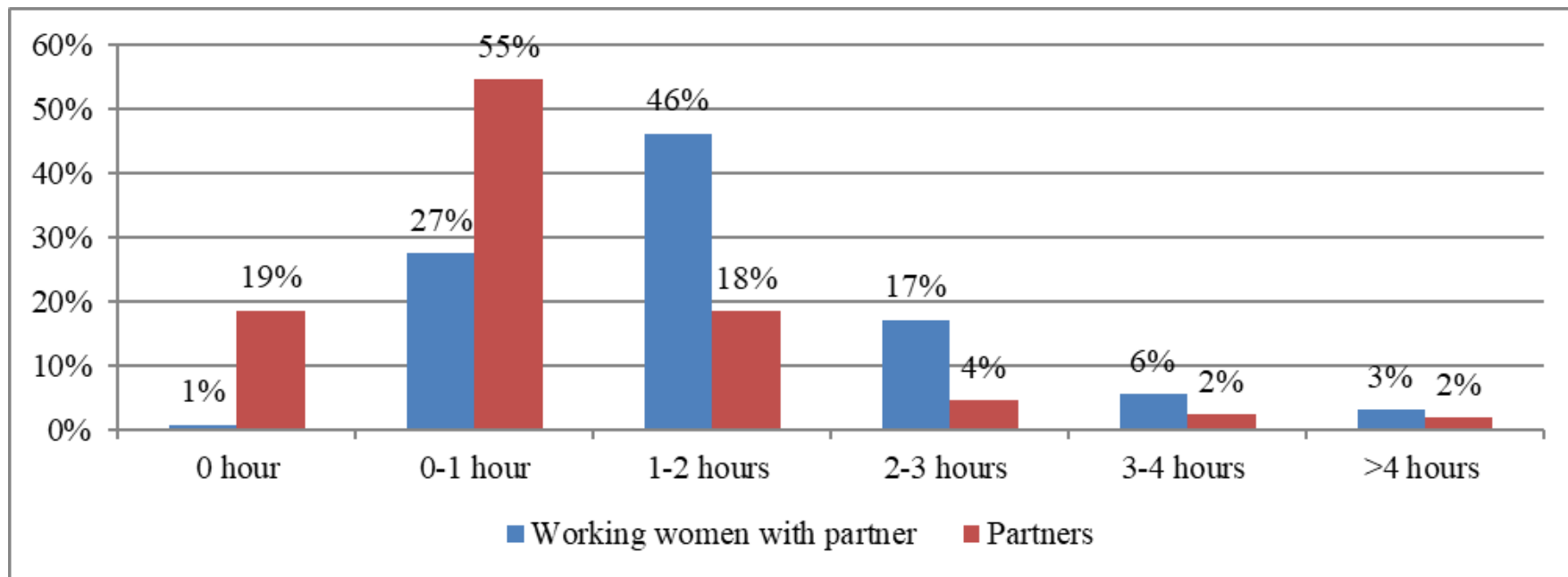
- Mentre varie recessioni del passato (ad esempio, la crisi del 2008) avevano avuto un **impatto negativo sull'occupazione maschile** nella industria manifatturiera, e **meno su quella femminile**, impiegata in settori meno esposti al ciclo (scuola e sanità)
- La pandemia Covid19 e la crisi economica conseguente ha prodotto conseguenze **simili per donne e uomini** almeno inizialmente

- Nel quadro di un progetto europeo (CLEAR <https://www.carloalberto.org/research/impact-evaluation-unit/>) alla fine di Aprile 2020 abbiamo svolto un'indagine su un campione di donne rappresentativo delle italiane occupate che erano state intervistate l'anno precedente (Aprile 2019)
- Le intervistate hanno risposto, fornendo anche informazioni riguardanti i partners, consentendo di studiare **cambiamenti di comportamento all'interno delle famiglie durante l'emergenza**
- Focus su coppie in cui tutti e due lavoravano prima dell'emergenza (N=520).

Quattro domande

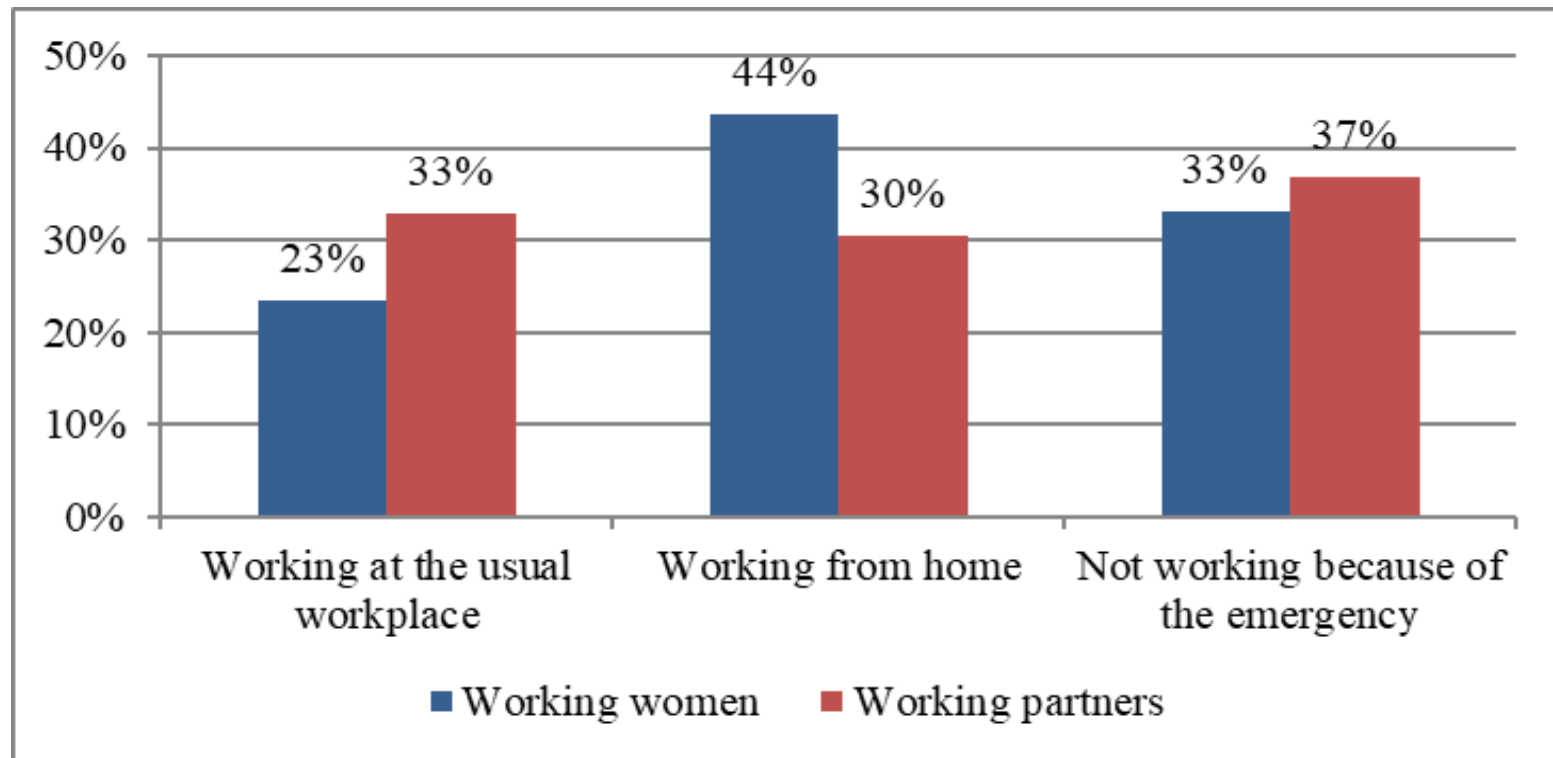
- 1) **Come era la distribuzione del lavoro in famiglia prima dell'emergenza?**
- 2) **Cosa è cambiata durante la prima ondata?**
- 3) **Quanto la divisione del lavoro in famiglia dipende dalla divisione del lavoro sul mercato?**
- 4) **Cosa e' successo dopo la prima ondata?**

Percentuale di donne e loro partners per ore di lavoro familiare prima dell'emergenza COVID-19.



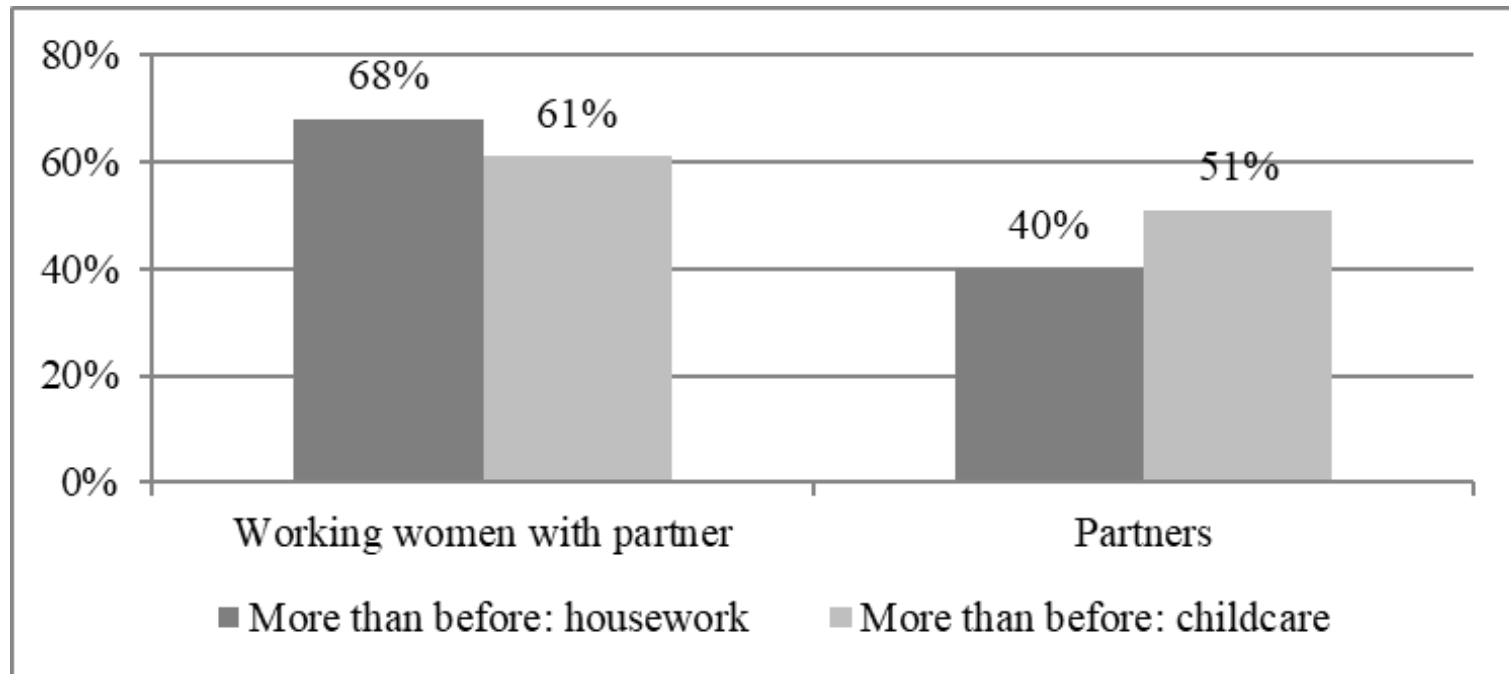
Circa il 70 per cento delle donne dedicava piu' di un ora al giorno al lavoro domestico e solo il 25 per cento dei partners

Percentuale di donne e uomini per situazione lavorativa durante l'emergenza COVID-19.



Un numero minore di donne continua a lavorare come prima, un numero maggiore lavora da casa, un numero simile non lavora a causa dell'emergenza

Percentuale di donne e uomini che hanno dedicato piu' tempo al lavoro familiare e childcare durante l'emergenza COVID-19.



Un numero maggiore di donne ha dedicato piu' tempo sia al lavoro domestico che al lavoro di cura dei figli

- **3) La divisione del lavoro in famiglia dipende dalla divisione del lavoro sul mercato?**
- **Nelle coppie dove le donne sono restate al posto di lavoro di prima e il partner lavora da casa**
- **55% dei partners aumenta la partecipazione al lavoro familiare contro il 40% delle donne.**
- **Nelle situazioni simmetriche invece dove ambedue lavorano da casa l'aumento del lavoro familiare grava sulle donne**
- **65% delle donne svolge più lavoro familiare contro il 40% of uomini.**

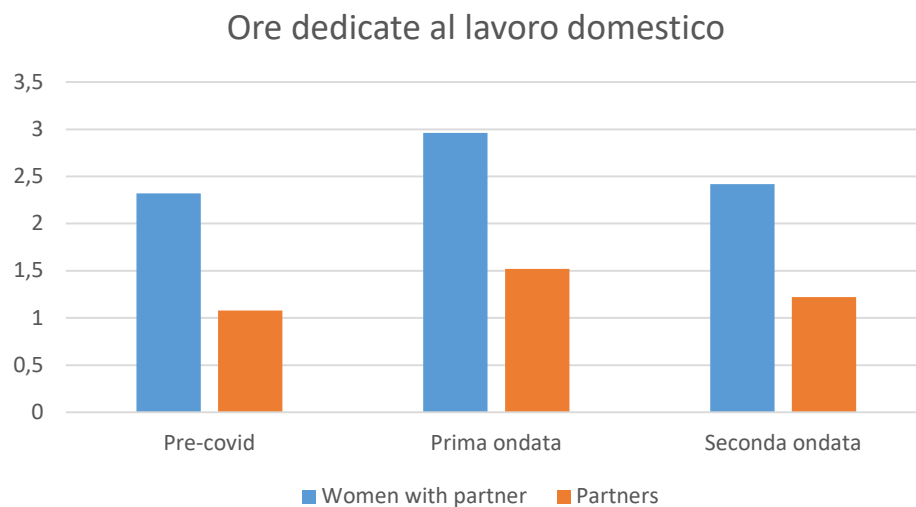
- I nostri risultati mostrano dunque che **gli uomini hanno dedicato piu' ore di lavoro familiare solo nelle coppie in cui i partners lavoravano da casa e le donne hanno continuato a lavorare sul posto di lavoro precedente**
- Questi risultati sono simili a quelli riscontrati in altri paesi
- UK (Sevilla and Smith 2020,
- Spagna (Farrè et al 2020)
- Analisi comparata USA, UK, Italia (Biroli et al 2020)

4) Cosa è successo dopo il primo lockdown?

- I dati ISTAT mostrano **un peggioramento della condizione lavorativa delle donne rispetto agli uomini**
- Nel 2020, si registra una perdita di 444 mila posti di lavoro, di cui 312 mila di donne 70%.
- Nel solo dicembre scorso, su 101 mila posti perduti, ben 99 mila erano al femminile.
- I tassi di occupazione sono diminuiti dello 0.4 per gli uomini e 1.4 per le donne, mentre i tassi di inattività sono aumentati più per le donne

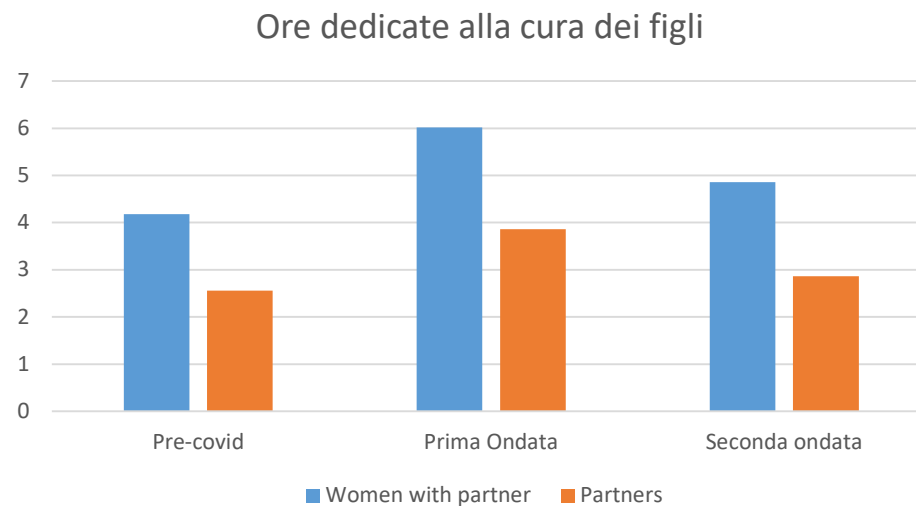
- A fine novembre 2020 abbiamo svolto una seconda survey sullo stesso campione per verificare se la seconda ondata di Covid19 ha avuto un impatto più o meno forte della prima sulla divisione dei ruoli nella famiglia
- Dati preliminari
- Se così fosse il peggioramento della condizione lavorativa femminile potrebbe interpretarsi anche come riduzione dell'offerta di lavoro femminile.

Percentuale di donne e uomini che hanno dedicato piu' tempo al lavoro familiare nella prima e seconda ondata dell'emergenza COVID-19.



Un numero maggiore di donne continua a dedicare piu' tempo al lavoro familiare anche nella seconda ondata

Percentuale di donne e uomini che hanno dedicato piu' tempo al lavoro di cura dei figli nella prima e seconda ondata dell'emergenza COVID-19.



Un numero maggiore di donne continua a dedicare piu' tempo al lavoro di cura dei figli

- Le donne italiane già prima più responsabili della famiglia hanno continuato a dedicare al lavoro familiare più tempo durante tutto il 2020
- sia a causa del lavoro a casa
- della chiusura delle scuole (la più lunga di tutta Europa),
- la mancanza dei nonni che erano responsabili della cura dei nipoti (40%) a causa dei rischi di contagio
- Fragilità sul mercato del lavoro e Difficile conciliazione lavoro famiglia

Team di ricerca

- Daniela del Boca (coordinatore)
- Noemi Oggero
- Paola Profeta
- Maria Cristina Rossi
- Claudia Villosio