

Master universitario di II livello in

Welfare: Fondamenti teorici e Data Analysis

A.A. 2022/2023

Scheda Corso

Economia*, diritto e psicologia del lavoro (3 CFU)

- Psicologia (1CFU) - Franco Fraccaroli
- Diritto (1CFU) - Riccardo Salomone
- Economia (1CFU) – Maria Maddalena Favro-Paris

Docenti

- Franco Fraccaroli (franco.fraccaroli@unitn.it) – Referente corso
- Riccardo Salomone (riccardo.salomone@unitn.it)
- Maria Maddalena Favro-Paris (mariamaddalena.favroparis@unito.it)

Indicazioni biografiche dei docenti

Franco Fraccaroli: professore ordinario di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni presso l'Università di Trento. I suoi interessi di ricerca comprendono l'invecchiamento e la fine della carriera nelle organizzazioni, lo stress lavorativo e i rischi psicosociali sul posto di lavoro, le conseguenze psicologiche della disoccupazione. È fellow della Society for Industrial and Organizational Psychology e della International Association of Applied Psychology). È attualmente ProRettore e membro del Senato Accademico dell'Università di Trento.

Riccardo Salomone: professore ordinario di Diritto del lavoro presso l'Università di Trento. I suoi interessi di ricerca comprendono i temi della regolazione del lavoro nelle imprese e nelle amministrazioni pubbliche, le politiche attive del lavoro, l'integrazione sovranazionale e globale. E' attualmente presidente della Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento e coordina il Comitato Scientifico dell'Ufficio Studi della stessa Agenzia.

Maria Maddalena Favro-Paris: ricercatore confermato in Economia Politica presso l'Università di Torino. I suoi interessi di ricerca comprendono diversi temi dell'economia del lavoro e, in particolare, le politiche attive e passive del lavoro e la loro valutazione. E' attualmente titolare del corso di Economia del lavoro telematico presso la Scuola di Economia e Management dell'Università di Torino

Obiettivi formativi

(Psicologia)

- Presentare alcuni temi principali e i metodi più diffusi della psicologia del lavoro e delle organizzazioni intesa come disciplina scientifica e come ambito di intervento professionale; particolare attenzione è dedicata al tema del benessere organizzativo.
- Approfondire la tematica dello stress lavoro correlato chiarendo quali aspetti organizzativi possono essere considerati come fattori di rischio, quali sono le principali risposte individuali allo stress e quali tipi di intervento psicosociale possono essere attivati per prevenire o attenuare gli effetti negativi dello stress e per favorire il benessere organizzativo;
- Approfondire la tematica del mobbing (o bullying) nei luoghi di lavoro individuando i fattori antecedenti, la natura del processo e le conseguenze del mobbing sul piano individuale e organizzativo;
- Affrontare la tematica del workaholism (dipendenza da lavoro), in particolare in rapporto all'uso delle nuove tecnologie dell'informazione. Anche in questo caso, sulla base della ricerca scientifica, si presenteranno: fattori antecedenti; natura del processo; conseguenze individuali e organizzativa.
- Approfondire i temi del welfare attivo (già trattato nel modulo di diritto) per evidenziarne le implicazioni psicologiche.
- Tutte le tematiche sopra esposte saranno affrontate presentando i principali risultati della ricerca internazionale e prestando attenzione ai possibili interventi organizzativi. Inoltre, si manterrà un costante contatto con gli aspetti giuridici connessi e che saranno affrontati nel parallelo modulo di diritto.

(Diritto)

- Presentare alcuni temi principali del diritto del lavoro attuale come disciplina che attiene alla regolazione del lavoro privato e pubblico. Approfondire i temi del benessere rispetto ai vincoli legali e alle opportunità offerte dalla contrattazione collettiva.
- Approfondire i temi del lavoro smart, con particolare riferimento alla disciplina legale e ai processi innovativi di contrattazione collettiva e individuale.
- Approfondire i temi del welfare attivo, con particolare riferimento agli strumenti di protezione nel rapporto di lavoro e nelle fasi di transizione tra diverse occupazioni ovvero nelle fasi di ricerca di lavoro.

(Economia)

- Presentare le principali teorie del funzionamento del mercato del lavoro, soffermandosi sia sul lato delle imprese (domanda di lavoro) che dei lavoratori (offerta di lavoro).
- Presentare i principali indicatori del mercato del lavoro, evidenziandone potenzialità e limiti.
- Introdurre lo studente alle questioni teoriche ed empiriche relative alla giustificazione dell'intervento pubblico nel mercato del lavoro, e alla moderna valutazione delle politiche del lavoro.

Contenuti

(Psicologia)

- Introduzione alla psicologia del lavoro e delle organizzazioni: come costruire benessere organizzativo
- Lo stress lavoro correlato: teorie, processi, conseguenze e interventi organizzativi
- Il mobbing nei luoghi di lavoro: la dinamica psicosociale del mobbing, interventi organizzativi di prevenzione
- Il workaholism: dipendenza da lavoro, quali origini e quali rischi per le persone; vantaggi e rischi per le organizzazioni di lavoro

(Diritto)

- Il benessere al lavoro e i profili di regolazione individuale e collettiva
- Il lavoro smart e i processi di definizione e applicazione delle relative regole di matrice legale e negoziale
- Gli strumenti di welfare attivo per persone che lavorano (in work benefit e politiche attive del lavoro)

(Economia)

- Offerta di lavoro individuale ed aggregata.
- Valutazione critica dei principali indicatori del mercato del lavoro.
- La domanda di lavoro: principali determinanti
- Modelli di disoccupazione: strutturale, frizionale, tecnologica, ciclica. Rigidità salariale, mismatch e cuneo fiscale. Implicazioni di politica economica.
- Il salario minimo: effetti economici e implementazione

Prerequisiti

Nessun pre-requisito

Modalità di verifica dell'apprendimento

Prova d'esame scritta che prevede risposte a domande aperte sui temi affrontati, sui materiali indicati dai docenti e sul libro di testo adottato

Testi di riferimento

- *Materiale distribuito dai docenti*
- *Balducci C., Fraccaroli F. (2022). Stress e rischi psicosociali nelle organizzazioni. Il Mulino, Bologna (in stampa)*
- *(Economia) Dispense rese disponibili dal docente*